

Rheinmetall Italia S.p.A.

CODICE ETICO

CODE OF ETHICS

Codice Etico – Code of Ethics

Parte Prima Disposizioni Generali	Part One General Regulations
<p>Articolo 1 – Codice Etico</p> <p>1.1 Il presente Codice Etico detta principi di deontologia aziendale e regole di condotta volti, in particolare, a prevenire, secondo l’ordinamento italiano, la commissione dei reati e tutti quei comportamenti in contrasto con i valori che Rheinmetall Italia S.p.A. intende promuovere.</p> <p>1.2. Il Codice Etico è elemento essenziale e funzionale del Modello Organizzativo che Rheinmetall Italia S.p.A. adotta, ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 ed in coerenza con le Linee Guida di Confindustria, al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal decreto stesso.</p> <p>1.3. I principi e le regole in esso contenuti integrano le previsioni legislative, regolamentari, statutarie e contrattuali che disciplinano il funzionamento degli organi sociali ed i diritti e doveri dei destinatari del Codice stesso</p>	<p>Article 1 – Code of Ethics</p> <p>1.1 The hereby presented Code of Ethics states the principles of corporate ethics and rules with the express intention, in accordance with Italian law, to alert anyone of any possible acts or modes of behaviour that are contrary to the values that Rheinmetall Italia S.p.A. intends to promote.</p> <p>1.2. The Ethical Code is an essential and functional element of the Rheinmetall Italia S.p.A. Organizational Model, in compliance with law no. 231/2001 and is consistent with the Italian Entrepreneurs Association (Confindustria) Guidelines, and aims to prevent any transgressions against the decree itself.</p> <p>1.3. The principles and the rules contained within supplement the legislative, regulatory, statutory and contractual rules in existence which structure the functioning and working of all parts of the company and the rights and duties of the addressees of the code itself.</p>

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 2 – Rheinmetall Italia S.p.A.

2.1. Rheinmetall Italia S.p.A. (di seguito: la “Società”), è la nuova denominazione sociale della Oerlikon Contraves S.p.A., costituita nel 1993 a seguito della fusione fra la Contraves Italiana S.p.A., fondata nel 1952, e la Oerlikon Italiana S.p.A., fondata nel 1948. Essa opera nei settori della difesa e dell’aerospazio. Più in particolare, la Società svolge attività di ricerca, progettazione, sviluppo, fabbricazione, montaggio, assistenza, in Italia ed all’Estero, di sistemi di difesa antiaerea a corto raggio, di sistemi di comando, comunicazione e controllo, di radar di ricerca, puntamento e sorveglianza aeroportuale, di sistemi e prodotti spaziali.

2.2. La Società, con sede legale e operativa in Roma, è partecipata al 100% dalla Rheinmetall Air Defence AG, con sede a Zurigo, e fa parte del Gruppo Rheinmetall.

Article 2 - Rheinmetall Italia S.p.A.

2.1. Rheinmetall Italia S.p.A. (hereinafter: the "Company"), is the new denomination of Oerlikon Contraves S.p.A., created in 1993 following the merger of Contraves Italiana S.p.A., founded in 1952, and Oerlikon Italiana S.p.A., founded in 1948. It works in the sectors of defence and aerospace. Specifically, the Company is active in the areas of research, design, development, manufacturing, assembly, service, in Italy and abroad, of short range anti Aircraft defence systems, command, control and communication systems, search, tracking and airport surveillance radars, space systems and products.

2.2. The Company, headquarters (legal and operational) in Rome, is wholly (100%) part of Rheinmetall Air Defence AG, headquarters in Zurich, and part of the Rheinmetall Group.

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 3 – Ambito di applicazione del Codice Etico</p> <p>3.1. La Società attua il proprio oggetto sociale nel rispetto del presente Codice Etico.</p> <p>Destinatari di quest’ultimo sono i componenti degli organi sociali, i dipendenti ed i collaboratori della Società, i quali sono tenuti, per quanto di rispettiva competenza, all’osservanza delle disposizioni ivi previste, nei rapporti interni e nelle relazioni con i terzi, nonché a far rispettare tali disposizioni nell’ambito delle proprie funzioni.</p> <p>3.2. Il Codice Etico trova applicazione in relazione alle attività svolte dalla Società sia in Italia che all’estero, avuto riguardo ai principi ed alle regole del nostro ordinamento; esso sarà, inoltre, applicato tenendo conto delle diversità culturali, politiche, sociali, giuridiche, economiche e commerciali dei Paesi in cui la società opera.</p> <p>3.3. I destinatari del Codice Etico informano i terzi circa il contenuto delle disposizioni del Codice stesso al fine di esigere il rispetto delle proprie scelte e del proprio comportamento.</p>	<p>Article 3 – The scope of coverage of the Ethical Code</p> <p>3.1. The Company administrates all parts of the company in accordance with this Ethical Code. Addressees of this document include all sectors of the company, all employees and all parties who collaborate with the Company, being held responsible for their relative competencies and duties, and to the observance of the arrangements stipulated therein, with relevance to internal relationships and third parties, as well as all functions in the context of all agreed arrangements.</p> <p>3.2. The Ethical Code is relevant to all activities performed in the company both in Italy and abroad, and concerning the rules and principles of Company regulations; furthermore, the cultural, political, social, legal, economic and commercial diversities of any countries the company operates in must also be taken into account.</p> <p>3.3. Addressees of the Ethical Code need to inform any third parties about the content of the code itself so as to expect its adherence from third party actions and behaviour. The Company asks also its suppliers,</p>
---	---

Codice Etico – Code of Ethics

La Società richiede anche ai propri fornitori, appaltatori, committenti, clienti, consulenti, mediatori, intermediari e prestatori d'opera di agire, nei rapporti con la società medesima, in coerenza con i principi previsti nel presente Codice Etico.

contractors, buyers, customers, consultants, intermediaries, mediators and subcontractors to act, in all relationships with the aforesaid company, in consistency with the principles expected in this Ethical Code.

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 4 – Principi di comportamento

4.1. Legalità, lealtà, correttezza e Trasparenza.

Nello svolgimento delle rispettive attività, i membri degli organi sociali, i dipendenti ed i collaboratori della Società si attengono ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, avuto specifico riguardo alla finalità di prevenzione dei reati di cui al d.lgs. n. 231/2001. Essi operano, pertanto, nel più assoluto rispetto della legge, dello statuto e delle procedure interne.

In particolare, la Società svolge la propria attività di impresa con lealtà e nel pieno rispetto dei principi del diritto della concorrenza.

In nessun caso il perseguimento dell’interesse o di un vantaggio, anche indiretto, per la Società può giustificare una condotta in violazione degli anzidetti principi, regole e procedure.

4.2. Conflitto di interessi

Ferme restando le eventuali previsioni legislative e contrattuali, i membri degli organi sociali, i dipendenti ed i collaboratori della Società evitano tutte le situazioni nelle quali potrebbero trovarsi, anche potenzialmente, in conflitto di interessi con

Article 4 – Principles of Behaviour

4.1. Legality, fairness, propriety and transparency.

In the carrying out of their respective activities, all directors and employees of all parts of the company and the Company collaborators follow the principles of legality, fairness, propriety and transparency expressed by its regulations, specifically concerning the prevention of crimes pertaining to Act 231/2001. That they work, therefore, with absolute respect of the law, of the statute and all internal procedures.

Specifically, the Company performs its commercial activity with fairness and in full observance of the principles of the laws of competition. Under no circumstances, direct or indirect, can the Company justify any behaviour in violation of the aforesaid principles, rules and procedures in the pursuit of its interests or to gain any advantages.

4.2. Conflict of interests

Appreciating all eventual legal and contractual rules, all directors and employees of all parts of the company and the Company collaborators avoid all situations which could, even potentially, be a conflict of interests with any of the company

Codice Etico – Code of Ethics

quest'ultima, rendono noto, nei rispettivi ambiti operativi, ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbiano in una determinata operazione della società stessa, dandone comunicazione all'Organismo di Vigilanza di cui alla Parte V del presente Codice, e si astengono dal procurarsi vantaggi personali nello svolgimento delle rispettive attività.

4.3. Privacy e Riservatezza dei dati

La Società opera nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.Lgs 196/2018 come novellato dal D.Lgs 101/2018 in materia di trattamento dei dati personali e pone in essere tutte le attività organizzative e procedurali necessarie per la migliore implementazione della normativa tempo per tempo applicabile.

La Società si è altresì dotata di un'apposita procedura per la gestione dei casi di Data Breach.

La Società tutela il principio di riservatezza delle informazioni, dei dati e delle notizie attinenti le proprie attività ed assicura che esso sia rispettato e salvaguardato anche dai propri dipendenti e collaboratori.

Al fine di salvaguardare il know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo e di gestione del personale, i membri degli

regulations, that they make well known, in respect to the respective scope and responsibilities of operations, all aspects that, on its behalf or of a third party, have in relation to any actual company activity, and communicating to the Supervisory Body as of Part V of this code, and that they abstain from obtaining any personal advantages in the carrying out of the respective activities.

4.3. Privacy

The Company acts compliant to EU Regulation n. 2016/679 and the Legislative Decree 196/03 as amended by the Legislative Decree 101/2018, referred to confidential personal data and engages in each and every organizational and procedural activity deemed necessary for the compliance to the applicable law.

The Company has a specific procedure for the management of Data Breach.

The Company protects the principles of privacy of information, data and news in respect to its activities and assures that these are also safeguarded and respected by its stakeholders and collaborators.

In order to safeguard the technical, financial, legal, administrative and staff management know-how, all directors and employees of all parts of the company and the Company

Codice Etico – Code of Ethics

<p>organi sociali, i dipendenti ed i collaboratori, ferme restando le eventuali previsioni legislative e contrattuali, sono tenuti a non divulgare le informazioni non di pubblico dominio di cui siano venuti a conoscenza e ad utilizzarle soltanto per scopi strettamente connessi all'esercizio della proprie funzioni.</p> <p>La Società vincola i soggetti terzi cui intende comunicare informazioni riservate al rispetto di specifici patti di riservatezza.</p> <p>In ogni caso, tutti i Destinatari devono preservare informazioni e dati riservati (acquisiti in relazione all'attività svolta) da qualsiasi utilizzo per scopi non connessi all'attività lavorativa o per finalità/vantaggi personali e comunque non autorizzati.</p> <p>Tutte le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai dipendenti e collaboratori nello svolgimento delle proprie mansioni appartengono alla Società e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, salvo specifica e preventiva autorizzazione della Società.</p> <p>I dipendenti dovranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> • acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle proprie funzioni; • conservare detti dati in modo tale da 	<p>collaborators, appreciating all eventual legal and contractual rules, are obliged not to disclose any information not in the public domain that they may be aware of and use such information only for the express purposes in relation to the exercise of their functions.</p> <p>The Company binds all third parties who are privy to non-public domain information to respect such privacy pacts.</p> <p>All Addressees must preserve information and confidential data (acquired in relation to the activity performed) from any use for purposes not connected to the work activity or for personal purposes and advantages and in any case not authorized.</p> <p>All information and data processed by the employees during the working hours belong to the Company and can not be utilized, communicated or disclosed, unless upon specific authorization by the Company.</p> <p>Employees must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • acquire and manage only data which result to be strictly or directly connected to his own assignments; • keep all data in order to prevent third
---	---

Codice Etico – Code of Ethics

<p>impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;</p> <ul style="list-style-type: none"> • comunicare e divulgare i dati nell’ambito delle procedure prefissate dalla Società; • determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni ai sensi di quanto prescritto dalle procedure prefissate dalla Società; • assicurarsi che non sussistano vincoli di confidenzialità in virtù di rapporti di qualsiasi natura con terzi. <p>La privacy di dipendenti e collaboratori è tutelata mediante l’adozione di adeguate regole in relazione alla tipologia di informazioni da richiedere e mediante l’utilizzo di specifiche modalità di trattamento e conservazione dei dati personali atte ad evitare ogni uso improprio delle stesse, nel rispetto di quanto previsto dalle normative in materia di protezione dei dati personali. Il trattamento dei dati personali di dipendenti e collaboratori è ammesso soltanto nel rispetto della legislazione vigente e, comunque, offrendo agli stessi la più ampia informativa ed assistenza.</p>	<p>parties to get to know them;</p> <ul style="list-style-type: none"> • communicate and disclose all data only in compliance with Company’s procedures; • determine the confidential nature of data in compliance with Company’s procedures; • make sure that there is no confidentiality bond due to any relation with third parties. <p>Employees privacy is protected by the adoption of adequate rules related to the type of information to ask and through the adoption of specific methods for processing and for storing personal data in order to avoid any improper use of the same, in compliance with the regulations on the protection of personal data. The processing of personal data of employees and collaborators is permitted only in compliance with current legislation and, in any case, by offering them the most comprehensive information and assistance</p>
--	--

Codice Etico – Code of Ethics

L'accesso ai dati classificati deve essere strettamente riservato alle persone autorizzate, le quali sono tenute all'osservanza delle apposite norme preposte alla tutela di tali dati.

Le autorizzazioni di accesso ai dati classificati, rilasciate dalle Autorità competenti, sono soggette a periodiche verifiche

Employees receive adequate information.

Access to classified information must be strictly reserved to authorized people, who are obliged to respect all specific data protection rules.

Authorizations to every access to classified information are subject to periodic audit.

Codice Etico – Code of Ethics

4.4. Qualità, Sicurezza e Ambiente

La Società persegue la qualità della propria organizzazione aziendale e dei propri prodotti e servizi, uniformandosi ai requisiti richiesti per la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Qualità e Sicurezza, secondo gli standard applicabili.

La Società tutela la sicurezza e salute del personale tramite il soddisfacimento delle prescrizioni di legge, il continuo miglioramento delle misure di prevenzione e protezione in atto, la diffusione di una cultura della sicurezza e della salute che sviluppi la consapevolezza dei rischi e promuova comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti ed i collaboratori

La Società considera, inoltre, l’ambiente un valore primario e gestisce le attività aziendali nel pieno rispetto della normativa vigente in materia e perseguendo la salvaguardia dell’ambiente.

4.4. Quality, Safety and Environment

The Company promotes the quality of its business organization and its products and services, conforming to the requirements required for the certification of its own Quality and Security Management System, according to all applicable standards.

The Company promotes protection of personnel safety and health by acting in compliance with the provisions of the law, performing continuous improvement of the applied prevention and protection measures, spreading a safety and health culture aimed to result in awareness of the risks and responsible behaviour from all employees and collaborators.

The Company considers, furthermore, the environment as of primary value and manages the business activities in full observance of the current law on matters regarding the safeguard of the environment.

Codice Etico – Code of Ethics

Parte Seconda	Part Two
Sistema di governo societario	Corporate governance system
<p>Articolo 5 - Rapporti con l'azionista unico ed i portatori di strumenti finanziari. Rapporti infragruppo</p> <p>5.1. La Società adotta un sistema di governo societario orientato al perseguimento dell'interesse sociale ed alla salvaguardia del risultato complessivo del Gruppo di appartenenza, secondo principi di trasparenza e controllo dei rischi di impresa.</p> <p>5.2. La Società assicura il rispetto dei diritti dell'azionista unico e degli altri portatori di strumenti finanziari eventualmente emessi dalla società stessa, ad ogni livello della sua organizzazione. La Società, inoltre, assicura l'ordinato svolgimento dei lavori assembleari e la possibilità, per i soggetti legittimati ad intervenire, di esercitare in modo consapevole i propri diritti di informazione, controllo, proposta e voto. La Società vigila affinché sia assicurata l'informativa in vista delle adunanze assembleari e nel corso dello svolgimento di queste ultime, anche attraverso la regolare partecipazione degli Amministratori e dei Sindaci alle adunanze stesse.</p>	<p>Article 5 – Relationship between shareholders and indenture holders. Relationship to whole group.</p> <p>5.1. The Company adopts a system of corporate governance geared towards the social interest and safeguard that result from the total activities of Group affiliates, in accordance with the principles of transparency and controlled business risk.</p> <p>5.2. The Company assures the respect of the rights of all shareholders and indenture holders issued by the company herself, at every level of his organization. Furthermore, the Company assures the ordered completion of all production activities and the possibility, for legitimate parties to intervene, to exercise in a mindful manner its rights to information, check, propose and vote. The Company is vigilant to ensure that information is available for viewing at assembly meetings and during the carrying out of its activities, as well as via the regular activities of the Administration and Auditors at the same meetings.</p>

Codice Etico – Code of Ethics

<p>5.3. La Società si impegna a far sì che le decisioni della società influenzate dall’attività di direzione e coordinamento del Gruppo di appartenenza siano analiticamente motivate e rechino puntuale indicazione delle ragioni e degli interessi la cui valutazione ha inciso sulla decisione. La Società assicura, inoltre, che nella nota integrativa al bilancio d’esercizio e nella relazione sulla gestione siano fornite le informazioni e le indicazioni previste dalla legge, secondo le migliori pratiche del settore.</p> <p>5.4. La Società si impegna, anche in relazione all’attività di direzione e coordinamento del Gruppo di appartenenza, ad orientare la propria attività al perseguimento dell’interesse sociale ed alla salvaguardia del risultato complessivo del Gruppo di appartenenza. Si astiene, inoltre, dal porre in essere, prendere parte o trarre consapevolmente beneficio da fatti lesivi dei principi di corretta gestione societaria e imprenditoriale delle società del Gruppo di appartenenza.</p> <p>5.5. Gli esponenti aziendali della Società incaricati di cooperare con le altre società del Gruppo nell’ambito dell’attività di direzione e coordinamento complessivamente</p>	<p>5.3. The Company undertakes to ensure that the decisions of the Company and management of affiliated Group activities are on inspection justifiable and bear an accurate guide to its rationale and interests from which values its decisions are based. The Company assures, in addition, that in the supplementary notes to the balance sheet and the management report the information and the indicators expected by the law, according to best practice, are provided.</p> <p>5.4. The Company undertakes, also in relation to the decisions of the Company and management of affiliated Group activities, to orientate its activity to the pursuit of social interests and safeguard that result from the total activities of Group affiliates. the Company abstains from the carry out, taking part or consciously drawing benefit from facts prejudicial to the principles of correct corporate governance and entrepreneurship for all companies affiliated with the Group.</p> <p>5.5. The business representatives of the Company are instructed to co-operate with all other parts of the Group in relation to the environment of management and overall</p>
---	--

Codice Etico – Code of Ethics

svolta, assicurano il necessario impegno ed operano nel rispetto della legge, dello statuto, del presente Codice e delle procedure interne e di Gruppo.

La Società assicura che la circolazione, all'interno del gruppo di appartenenza, dei dati e delle informazioni di propria titolarità avvenga nel rispetto della legge, dello statuto, del presente Codice e delle procedure aziendali interne, con particolare riferimento ai principi di veridicità, correttezza, completezza, chiarezza e prudenza.

coordination of its activities, ensuring all necessary precautions, and working within the legal stipulations of the statute, the hereby Code and of the internal procedures of the group.

The Company assures that the circulation, within Group affiliates, of the data and the information of its ownership is carried out according to the legal stipulations of the statute, the hereby Code and of the Group internal procedures, with particular reference to the principles of truthfulness, propriety, comprehensiveness, clarity and prudence.

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 6 – Consiglio di Amministrazione. Collegio Sindacale.</p> <p>6.1. Il Consiglio di Amministrazione esercita con diligenza e correttezza le proprie funzioni e garantisce un’adeguata informativa a tutti i suoi membri in ordine alle questioni all’ordine del giorno.</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione garantisce, anche per il tramite dell’Amministratore Delegato, un’adeguata informativa in Assemblea, nel rispetto dei limiti di legge e statutari; garantisce al Collegio Sindacale ed al soggetto incaricato del controllo contabile la necessaria cooperazione e le informazioni richieste, nel rispetto dei limiti di legge e statutari.</p> <p>Gli amministratori esercitano le proprie funzioni con libero apprezzamento, dedicando il tempo e l’impegno necessari. Il Consiglio delibera in merito al Modello Organizzativo della Società di cui al d. lgs. n. 231/2001 nel rispetto delle disposizioni legislative e statutarie vigenti, in coerenza con le Linee Guida di Confindustria ed assicurando, in particolare, all’Organismo di Vigilanza sul Modello stesso, la necessaria indipendenza, autonomia, professionalità e continuità d’azione.</p>	<p>Article 6 - Board of directors. Board of Auditors.</p> <p>6.1. The Board of Directors exercises its functions with diligence and propriety and guarantees adequate information to all its members as to all the matters of the order of business. The Board of Directors ensures, at least via the Chief Executive Officer, appropriate information at meetings, in accordance with the limits of law and statute; ensures to the Board of Auditors and the persons charged with the responsibility of inspection or auditing of accounts the necessary cooperation and information requested, according to the limits of law and statute.</p> <p>The administration carry out their functions with free judgement, dedicating all necessary time and due attention. The Board deliberates, as per the the Company Organizational Model of Acts n.231/2001, according to the legislature and statute in force, consistent with the Guidelines of the Italian Manufacturers' Association (Confindustria) and in specific relation to its own Supervisory Body, it gives the necessary independence, autonomy, professionalism and uninterrupted opportunity for operations.</p>
---	---

Codice Etico – Code of Ethics

6.2. La Società assicura, inoltre, l'indipendenza e la professionalità dei membri del Collegio Sindacale e, in occasione della loro nomina, fornisce all'assemblea un'adeguata informativa sui candidati.

I Sindaci, nell'esercizio delle loro funzioni, agiscono con autonomia ed indipendenza, dedicando il tempo e l'impegno necessari e prestando particolare attenzione alla conoscenza dei compiti e delle responsabilità inerenti la carica.

6.2. The Company assures, additionally, the independence and professionalism of persons of the Board of Auditors and, at the time of their appointment, they provide to the assembly all adequate information on their nominees. The Auditors, in the carrying out of their duties, act with autonomy and independence, dedicating all necessary time and due attention to their responsibilities paying particular attention to the practical areas of their tasks and its inherent responsibilities.

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 7 – Bilancio. Comunicazioni sociali. Controllo contabile. Revisione dei conti

7.1. Gli organi sociali e le funzioni aziendali coinvolte assicurano il rispetto delle disposizioni legislative e statutarie nonché la documentazione e corretta imputazione degli atti e delle decisioni assunte: (i) nel procedimento di formazione ed approvazione del bilancio d’esercizio; (ii) nella formazione e nella diffusione delle comunicazioni sociali in genere; (iii) in relazione alle attività di competenza del soggetto che esercita il controllo contabile e degli altri soggetti tenuti a rendere pareri, relazioni, stime o altri giudizi in ordine a documenti, atti od operazioni inerenti la Società stessa; (iv) in relazione alle attività di competenza della società incaricata della revisione contabile del bilancio d’esercizio.

Article 7 – Financial Statements. External Communications. Accounting Control. Audits.

7.1. All parts of the Company and its related business functions are respectful of the legislative and statutory arrangements as well as the documentation and correct application of acts and decisions engaged: (i) in the preparation, collation and approval of the balance sheet; (ii) in the preparation and distribution of external communications in general; (iii) in relation to the activities of relevant persons with regard to auditing and any other persons having the responsibility to make opinions, reports, assessments or other judgements with regard to documents, intrinsic acts or operational activities in relation to the Company itself; (iv) in relation to the relevant activities of the company instructed with the auditing of financial statements.

Codice Etico – Code of Ethics

7.2. Gli organi sociali e le funzioni aziendali coinvolte, nello svolgimento delle attività di cui al precedente comma, forniscono la massima collaborazione nonché, nel rispetto dei limiti di legge o statutari, informazioni, dati, stime ed elaborazioni accurate e chiare, al fine di consentire la predisposizione di documenti contabili, relazioni o altre comunicazioni sociali veritiere, complete e inidonee ad indurre in errore i destinatari.

7.2. All parts of the Company and its related business functions are fully involved, in the execution of the previous paragraph, as well as supplying the complete collaboration, with respect to the limits of the law and statute, information, data, assessments and processed data all accurately and clearly, until the completion of the accounting document, report or other external communication as truthful, complete and incapable of giving false impressions to its addressees.

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 8 – Azioni proprie, conferimenti, utili, riserve, operazioni di carattere straordinario

8.1. Nello svolgimento di operazioni sulle azioni proprie o della controllante ovvero aventi ad oggetto conferimenti, utili o riserve nonché con riferimento ad operazioni di aumento o riduzione del capitale sociale, fusioni o scissioni, gli organi sociali e le funzioni aziendali eventualmente coinvolte agiscono nel rispetto della legge e dello statuto e con particolare attenzione alla veridicità ed alla completezza dei dati e delle informazioni a tal fine utilizzati o elaborati.

Article 8 – Own Shares, contributions, profits, reserves, extraordinary operations

8.1. In the carrying out of transactions of its own shares or the actions related to contributions, profits, reserves as well as with reference to the increase or decrease of registered capital, mergers and acquisitions or downsizing, all parts of the Company and its related business functions are involved in acting according to the law and to the statute and with special attention to the truthfulness and the thoroughness of the data and the information to its end use or further processing.

Codice Etico – Code of Ethics

Parte Terza	Part Three
Risorse Umane ed Aziendali	Human and Business Resources
Articolo 9 – Tutela delle risorse umane	Article 9 – Safeguarding of the human resources
<p>9.1. Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo della Società, che considera la professionalità e l'impegno di dipendenti e collaboratori valori essenziali per il raggiungimento dei propri obiettivi.</p> <p>9.2. La Società rispetta e tutela la dignità, la salute, la sicurezza e la privacy dei propri dipendenti e collaboratori, provvedendo ad informarli, al momento dell'assunzione ed a seguito di modifiche dei processi di produzione, in ordine ai loro diritti nonché ai rischi nei quali possono incorrere nello svolgimento della loro prestazione lavorativa. La Società tutela, in particolare, l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, assicurando condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, in conformità alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori.</p> <p>La Società vigila affinché non siano posti in essere atti di violenza o di coercizione psicologica nonché ogni atteggiamento o comportamento che leda la dignità individuale.</p>	<p>9.1. Human resources represent an indispensable element for the very existence and development of the Company, who consider the professionalism and the care of employees and valuable collaborators as essential for the reaching of its objectives.</p> <p>9.2. The Company respects and protects the dignity, the health, the security and the privacy of its employees and collaborators, providing them, upon appointment and upon subsequent changes to working practices, changes to their rights as well as any risks run in the performing of their work.</p> <p>The Company safeguards, in particular, the physical and moral integrity of its employees and collaborators, ensuring working conditions respectful of the individual dignity, in accordance with the current law on matters of workers' health and safety.</p> <p>The Company is watchful that they are not placed in situations of mental or physical hazard as well as any situations that damage the dignity of the individual.</p>

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 10 – Rapporti con i dipendenti ed i collaboratori</p> <p>10.1. Nel selezionare i dipendenti ed i collaboratori, la Società si astiene da comportamenti discriminatori, valutando i candidati sulla base di criteri di merito, di competenza e di professionalità e tenendo conto delle effettive esigenze aziendali, ivi incluse quelle inerenti la sicurezza aziendale ed il vincolo fiduciario con i propri dipendenti e collaboratori.</p> <p>10.2. La crescita e la formazione dei dipendenti sono basati sul principio della pari opportunità e sul riconoscimento delle potenzialità professionali, delle competenze e dei risultati raggiunti da ognuno. Eventuali sistemi premianti dei dipendenti e collaboratori sono adottati sulla base di criteri oggettivi e trasparenti ed individuando obiettivi realistici e coerenti con l’andamento aziendale.</p> <p>10.3. Nella stipulazione dei contratti con i dipendenti ed i collaboratori, la Società si conforma alle regole stabilite dalla normativa applicabile e dalla contrattazione collettiva vigente.</p> <p>Nella gestione dei rapporti con i dipendenti ed i collaboratori, la Società riconosce e tutela tutti i diritti di cui questi godono,</p>	<p>Article 10 - Relationship with employees and collaborators</p> <p>10.1. In the selection of employees and collaborators, the Company abstains from discriminating behaviour, evaluating the candidates on the basis of merit, competence and professionalism and taking into account the underlying business needs, business security and the inherent constraints of trusts with its existing employees and collaborators.</p> <p>10.2. The development and training of employees are based on equal opportunities and the recognition of the professional capabilities, of the expertise and the results achieved by all individuals. Any arrangements of recompense to employees and collaborators are adopted on the basis of objective and transparent criteria and identifiable and realistic objectives consistent with the performance of the business.</p> <p>10.3. In the creation of contracts with employees and collaborators, the Company conforms to the rules stipulated by applicable laws and the collective bargaining in force. In the management of the relationships with employees and collaborators, the Company recognizes and protects all their rights, taking also into account their dependence on their</p>
--	--

Codice Etico – Code of Ethics

<p>tenuto conto anche della loro posizione di subordinazione al potere direttivo, organizzativo e gerarchico.</p> <p>10.4. La Società vigila affinché non siano posti in essere comportamenti volti ad indurre o costringere, direttamente o indirettamente, dipendenti e collaboratori a tenere condotte contrarie a quanto previsto dalla legge, dallo statuto, dal Codice Etico o dalle procedure aziendali.</p> <p>10.5. La Società tutela e promuove la formazione dei propri dipendenti e collaboratori, allo scopo di arricchirne l'esperienza ed il patrimonio professionale e culturale.</p> <p>La Società promuove, altresì, la comunicazione tra il personale dirigente ed i collaboratori, al fine di fornire loro direttive comportamentali e professionali.</p> <p>La comunicazione interna è attuata attraverso l'utilizzo di strumenti differenziati per obiettivi, destinatari e contenuti.</p>	<p>position in relation to their influence on the management, organization and hierarchy.</p> <p>10.4. The Company is vigilant to ensure that they are not placed in situations requiring behaviour aimed to induce or to force, directly or indirectly, employees and collaborators to act adversely in respect to the law or regulations, be it the statute, the Ethical Code or business procedures.</p> <p>10.5. The Company protects and promotes the development of its employees and collaborators, in order to enrich the overall professional and cultural wealth and experience. the Company promotes, also, communication between the management and collaborators, in order to inform them of behavioural and professional directives.</p> <p>Internal communications are carried out through the various tools dependent on the objectives, addressees and contents.</p>
--	---

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 11 – Principi di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori nei rapporti con la Società.

11.1. Il comportamento di ogni dipendente e collaboratore si conforma ai principi di legalità, lealtà, correttezza, trasparenza e professionalità espressa dal nostro ordinamento nonché al rispetto delle regole del Codice Etico, delle norme legislative e contrattuali regolanti il rapporto di lavoro con la Società e delle procedure aziendali. Dipendenti e collaboratori si astengono da comportamenti e dichiarazioni che possano pregiudicare l'immagine ovvero ledere l'identità personale della Società.

Article 11 – Principles of employee and collaborator behaviour in relationships with the company.

11.1. The behaviour of all employees and collaborators conforms to the principles of legality, fairness, propriety and transparency and express professionalism in respect to company guidelines as well as the rules of the Ethical Code, of the legal and contractual rules regulating the working relationship with the Company and all relevant business procedures. Employees and collaborators abstain from behaviours and statements which can be detrimental to the personal image and identity of the Company.

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 12 – Risorse aziendali</p> <p>12.1. I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad impiegare beni, mezzi e risorse aziendali nel rispetto della loro destinazione d’uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità. Nell’utilizzo dei beni, dei mezzi e delle risorse aziendali, essi sono, pertanto, vincolati ad assumere comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l’uso.</p> <p>12.2. Ciascun dipendente e collaboratore è responsabile di beni, mezzi e risorse a lui affidati ed è tenuto ad informare tempestivamente il proprio superiore gerarchico circa il loro utilizzo in contrasto con la destinazione d’uso. Dipendenti e collaboratori evitano ogni impiego non razionale delle risorse aziendali.</p>	<p>Article 12 - Business resources</p> <p>12.1. The employees and collaborators are obliged to use all property, funds and resources of the business according to their specified use and so safeguard its conservation and functionality. Therefore, in the use of the property, funds and resources, they are bound to assume actions responsible and in line with the prearranged working procedures for the regulations of use.</p> <p>12.2. Each employee and collaborator is responsible for the property, funds and resources entrusted to him and their use and is obliged to promptly inform the hierarchical superior when any use differs from its intended purpose. Employees and collaborators avoid every non- rational use of any business resource.</p>
--	--

Codice Etico – Code of Ethics

Parte Quarta Rapporti con i terzi	Part Four Relationships with Third Parties
<p>Articolo 13 – Rapporti con i terzi</p> <p>In coerenza con i principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, è fatto divieto ai membri degli organi sociali, ai dipendenti ed ai collaboratori della Società di fare o promettere a terzi, anche in forma indiretta, dazioni di danaro o di altra utilità, allo scopo di promuovere o favorire indebitamente gli interessi della Società o di terzi nonché di accettare per sé o per altri la promessa ovvero la dazione di somme di danaro o altra utilità per promuovere o favorire indebitamente l’interesse di terzi.</p> <p>È consentita soltanto l’elargizione ovvero l’accettazione di omaggi di carattere simbolico o di modico valore, ascrivibili ad attività di promozione ovvero ad atti di cortesia, nel rispetto delle procedure interne.</p>	<p>Article 13 – Relationships with Third Parties</p> <p>In consistency with the principles of legality, fairness, propriety and transparency expressed by its regulations, it is prohibited to all directors and employees of all parts of the company and the Company collaborators to do or promise to third parties, even in indirect form, a donation of money or other, in order to unduly promote or support the interests of the company or third party as well as to accept, even as a promise, for himself or others a donation of money or other to unduly promote or support the interests of a third party. Only gifts of moderate or symbolic value can be accepted, attributable to promotion activity and as The donation is only agreed that is the acceptance of character tributes symbolic or moderate value, attributable to promotion activity or acts of kindness, as according to internal procedures.</p>

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 14 – Rapporti con la Pubblica Amministrazione ed altri soggetti rilevanti</p> <p>14.1. I rapporti tra (a) i membri degli organi sociali, i dipendenti ed i collaboratori, da un lato, e, dall’altro, (b) la Pubblica Amministrazione, sia italiana che di altro Stato, le Istituzioni Comunitarie, gli Organismi, gli Enti e le Agenzie Internazionali e, in genere, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio, anche se privati, devono essere sempre ispirati ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, avuto specifico riguardo alle finalità di prevenzione dei reati di cui al d.lgs. n. 231/2001.</p> <p>Al fine di garantire la massima trasparenza, la Società si impegna, altresì, ad evitare di trarre qualsiasi forma di indebito vantaggio da eventuali rapporti personali o di parentela con funzionari della Pubblica Amministrazione e degli altri soggetti rilevanti di cui al precedente paragrafo 14.1, lett. (b).</p> <p>14.2 E’ fatto divieto ai membri degli organi sociali, ai dipendenti ed ai collaboratori della Società di fare o promettere a funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione</p>	<p>Article 14 – Relationship with Public Administration and other personages</p> <p>14.1. The relationships between (a) all directors and employees of all parts of the company and collaborators, from one side, and, from another side, (b) the Public Administration, both Italian and other, Community Institutions, Official Bodies, Authorities and International Agencies and in general public officials and public service delegates, even if private, must always be always in the spirit of the principles of legality, fairness, propriety and transparency expressed by company regulations, having specific regard to the prevention of infringements against Act no. 231/2001. In order to ensure the maximum transparency, the Company undertakes, in addition, to avoid gaining any form of illegal advantage from any personal or familial relationships with officials of the Public Administration and the other personages of organizations as specified above paragraph 14.1, section (b).</p> <p>14.2. It is prohibited to all directors and employees of all parts of the company and the Company collaborators to do or promise to officials or employees of the Public</p>
---	---

Codice Etico – Code of Ethics

<p>ed agli altri soggetti rilevanti indicati nel precedente paragrafo 14.1, lett. (b), anche in forma indiretta, dazioni di danaro o altra utilità, allo scopo di promuovere o favorire indebitamente gli interessi della Società o di terzi. È consentita soltanto l'elargizione di omaggi di carattere simbolico o di modico valore, ascrivibile ad attività di promozione ovvero ad atti di cortesia, nel rispetto delle procedure interne.</p> <p>In particolare, è vietato ai membri degli organi sociali, ai dirigenti, ai dipendenti ed ai collaboratori: (i) promettere o concedere danaro o altra utilità ovvero presentare dichiarazioni e certificazioni di requisiti non veritiere ovvero porre in essere artifici e raggiri al fine di ottenere indebitamente il rilascio di concessioni, licenze, autorizzazioni, contributi, erogazioni, finanziamenti, agevolazioni contributive, previdenziali o assistenziali ovvero di altri provvedimenti da parte della Pubblica Amministrazione o degli altri soggetti rilevanti indicati nel precedente paragrafo 14.1, lett. (b); (ii) impedire o ostacolare l'esercizio delle funzioni ispettive e di vigilanza da parte della Pubblica Amministrazione o degli altri soggetti rilevanti di cui al precedente paragrafo 14.1,</p>	<p>Administration and other personages as specified above paragraph 14.1, section (b), even in indirect form, donation of money or other, in order to unduly promote or support the interests of the Company or of a third party. The donation of free gifts of symbolic or moderate value, are only acceptable when attributable to promotion activity or to acts of kindness, according to the internal procedures.</p> <p>In particular, it is forbidden that directors and employees of all parts of the company and the Company collaborators: (i) promise or grant money or other that has not been openly declared and correctly certified that is created by artifice and deception with the aim of unduly obtaining the granting of concessions, licences, authorizations, contributions, grants, fundings, contributing facilities, social security or financial assistance from the Public Administration or other personages as outlined in paragraph 14.1, section (b); (ii) prevent or obstruct the exercise of supervisory functions and supervision by the Public Administration or other personages as outlined in paragraph 14.1, section (b); (iii) adopt fraudulent, deceptive or dishonest behaviour to mislead the Public</p>
--	---

Codice Etico – Code of Ethics

<p>lett. (b); (iii) adottare comportamenti fraudolenti, ingannevoli o sleali che possano indurre in errore la Pubblica Amministrazione o gli altri soggetti rilevanti di cui al precedente paragrafo 14.1, lett. (b), in sede o ad esito di procedure ad evidenza pubblica ed altre attività negoziali</p> <p>14.3. La formulazione di proposte ed offerte, nell’ambito di procedure di affidamento di commesse pubbliche o in sede di definizione di contratti con la Pubblica Amministrazione e gli altri soggetti rilevanti indicati nel precedente paragrafo 14.1, alla lett. (b), sono effettuati in coerenza con le strategie, i piani e le procedure aziendali, con particolare riferimento alla connessa valutazione degli oneri e degli investimenti per la Società.</p> <p>14.4. La Società, in relazione all’attività di produzione legislativa, regolamentare ed amministrativa, nei settori di interesse per la Società stessa, adotta, in ogni caso, una condotta corretta e trasparente, evitando qualsiasi atteggiamento di natura collusiva o coercitiva con gli enti, gli organi ed i soggetti deputati allo svolgimento della predetta attività.</p>	<p>Administration or other personages as outlined in paragraph 14.1, section (b), during or as a result of public evidence procedures or other business activities.</p> <p>14.3. The drafting of proposals and offers, in relation to public tenders and competitions or during the defining of contracts with the Public Administration and other personages as outlined in paragraph 14.1, section (b), are made in consistency with the strategies, the business plans and the procedures, with special reference to the total implications for the Company charges and investments.</p> <p>14.4. The Company, in relation to legislative, regulatory and administrative issues of production activity, in the sectors of interest to the company, adopts, in every case, a correct and transparent behaviour, avoiding any collusion or coercion with organizations, authorities and deputized individuals for the advancement of the aforementioned activities.</p>
---	--

Codice Etico – Code of Ethics

14.5. La Società intrattiene con tutte le Autorità che svolgono funzioni ispettive, di vigilanza, di regolazione e di garanzia, rapporti improntati alla piena e fattiva collaborazione, mettendo a disposizione, con tempestività, qualsiasi informazione richiesta dalle stesse nello svolgimento delle attività istruttorie e conformandosi ai provvedimenti emanati.

14.5. The Company consults with all the authorities which perform supervisory functions, regarding matters of supervision, regulation and guarantees, in relationships that are marked by full and effective cooperation, placing at disposal, with promptness, any information required by the said authorities regarding inquires and compliance therein.

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 15 – Rapporti con Partiti politici, Organizzazioni sindacali, Associazioni ed altri enti rappresentativi</p> <p>15.1. La Società si astiene dall’erogare contributi, direttamente o indirettamente, a partiti, comitati e movimenti politici, né a loro rappresentanti o candidati, e si astiene da qualsiasi forma di pressione finalizzata ad ottenere indebiti favori o trattamenti privilegiati.</p> <p>Allo stesso modo, la Società si astiene dall’erogare contributi, direttamente o indirettamente, ad Organizzazioni Sindacali o ad Associazioni ed altri enti rappresentativi di interessi collettivi o diffusi, al fine di influenzarne la condotta nell’ambito di procedimenti giurisdizionali a proprio carico o al fine di prevenire eventuali contestazioni in ordine alle proprie iniziative ed attività.</p>	<p>Article 15 – Relationships with Political parties, Trade union organizations, associations and other representative bodies</p> <p>15.1. The Company abstains from the paying of contributions, directly or indirectly, to parties, committees and political movements, or their representatives or candidates, and abstains from any form of pressure aiming to obtain illegal favours or favourable treatment. In the same way, the Company abstains from the paying of contributions, directly or indirectly, to Trade Union Organizations or associations and other representative bodies with collective or diverse interests, in order to influence the behaviour of legal proceedings or in order to prevent any disputes regarding its initiatives and activities.</p>
---	--

Codice Etico – Code of Ethics

15.2. È, tuttavia, possibile, per la Società, contribuire all'attività di Partiti politici, Organizzazioni ed Associazioni ed altri enti rappresentativi, anche mediante l'elargizione di risorse finanziarie, soltanto nei casi e con le modalità previste dalla legge e, comunque, nell'ambito di specifici progetti ed iniziative chiaramente individuate, rispettando precisi criteri di condotta, quali la destinazione chiara e documentabile delle risorse e l'espressa autorizzazione da parte dell'organo amministrativo.

15.2. However it is, possible, for the Company to contribute to the activity of political parties, organizations and associations and other representative corporations, even by the donation of money, only in situations and modes appropriate and expected by the law and, furthermore, in the context of specific projects and initiatives clearly identified, where there is a clear and documentable destination for the resources and the express authorization regarding the precise criteria of use, from the administrative body.

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 16 – Fornitori e appaltatori</p> <p>16.1. Nella gestione dei processi inerenti i rapporti con fornitori e appaltatori, la Società compie, con continuità, analisi e valutazioni preventive delle tendenze di mercato, dell’evoluzione dei fornitori e appaltatori attuali e potenziali, dell’aggiornamento tecnico e del rischio di obsolescenza dei prodotti, della regolamentazione del commercio dei prodotti rilevanti.</p> <p>Nella selezione e nelle relazioni con fornitori e appaltatori, la Società valuta, in maniera obiettiva ed in coerenza con la pianificazione aziendale, la convenienza economica per la Società, con particolare riferimento agli obiettivi della redditività e della liquidità, nonché la posizione sul mercato, le capacità tecniche e la complessiva affidabilità dei suoi interlocutori.</p> <p>In particolare, la Società tiene conto di elementi quali (a) la solidità finanziaria, (b) l’esperienza acquisita nel settore, (c) l’affidabilità dimostrata nei rapporti con la Società, (d) le risorse e le capacità tecniche e progettuali, anche sulla base di specifici collaudi dei relativi prodotti, (e) la capacità produttiva e (f) l’adozione di sistemi di</p>	<p>Article 16 - Suppliers and contractors</p> <p>16.1. In the administration of the processes pertaining to suppliers and contractors, the Company perform, continually, analysis and preemptive assessment of market tendencies, the evolution of current and potential suppliers and contractors, of the technical modernization and the risk of obsolescence of products, of the relevant regulation of the trade of important products.</p> <p>In the selection and in the relationship with suppliers and contractors, the Company evaluates, in a manner objective and consistent with the business planning, the economic advantages for the Company, especially in regards to the objectives of profitability and liquidity, as well as market position, the technical capacities and the intermediary’s overall reliability.</p> <p>In particular, the Company takes the following elements into account (a) the financial soundness, (b) the acquired experience in the sector, (c) the reliability shown in the relationships with the company, (d) the resources and the technical capacities and project planning, as well as basic specific tests of the relative products, (e) the productive capacity and (f) the adoption of product safety and quality control</p>
---	--

Codice Etico – Code of Ethics

<p>controllo della qualità aziendale e della sicurezza dei prodotti coerenti con quelli richiesti dalla Società.</p> <p>16.2. La Società si pone come obiettivo principale la creazione di rapporti con fornitori ed appaltatori ispirati ai principi della legalità, correttezza, lealtà e trasparenza.</p> <p>16.3. La Società vigila affinché le trattative ed i rapporti negoziali con fornitori e appaltatori siano improntati alla massima correttezza e serietà e siano condotti nel rispetto della normativa vigente; vigila, altresì, sulla costante rispondenza, ai principi di cui al precedente par. 16.2. ed alle politiche aziendali, degli accordi quadro, con fornitori ed appaltatori, aventi durata pluriennale.</p> <p>16.4. I rapporti con i fornitori e gli appaltatori, ivi inclusi quelli finanziari ed accessori, sono regolati da specifici accordi, i quali sono improntati alla massima chiarezza e comprensibilità.</p>	<p>systems consistent with those required by the Company.</p> <p>16.2. The Company places as a fundamental objective in the creation of a relationship with suppliers and contractors the spirit of the principles of legality, fairness, propriety and transparency.</p> <p>16.3. The Company is vigilant that negotiations and contractual relationships with suppliers and contractors are completely compliant to the highest level of propriety and conscientiousness according to the current regulations; and is also vigilant, on the constant conformity, to the principles stated in above paragraph 16.2. and to the business policies, drawn up agreements, with suppliers and contractors, having multiyear duration.</p> <p>16.4. The relationships with suppliers and contractors, including financial and incidental, are regulated by specific agreements, which are clear and intelligible to the utmost degree.</p>
--	---

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 17 – Consulenti, mediatori ed intermediari

17.1. La Società si pone come obiettivo principale la creazione di rapporti, con consulenti, mediatori, intermediari ed altri prestatori d’opera, ispirati ai principi della legalità, correttezza, lealtà e trasparenza.

17.2. Nella selezione dei propri consulenti, mediatori, intermediari ed altri prestatori d’opera, la Società adotta criteri di merito, affidabilità, competenza e professionalità. I rapporti con consulenti, mediatori, intermediari ed altri prestatori d’opera sono regolati da specifici accordi, improntati alla massima chiarezza e comprensibilità.

17.3 La Società adotta le Linee Guida di Gruppo per la verifica di compliance dei propri partners (consulenti, mediatori, intermediari, prestatori d’opera)

Article 17 - Consultants, mediators and intermediaries

17.1. the Company places as a fundamental objective in the creation of a relationship with consultants, mediators, intermediaries and other workers the spirit of the principles of legality, fairness, propriety and transparency.

17.2. In the selection of its consultants, intermediaries, intermediaries and other workers, the Company uses criteria of merit, reliability, competence and professionalism. The relationships with consultants, mediators, intermediaries and other workers, are regulated via specific contracts which are clear and intelligible to the utmost degree.

17.3 The Company enforces Business partner Policy for the compliance assessment of its partners (consultants, agents, suppliers, etc.).

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 18 – Clienti e committenti</p> <p>18.1. La Società si pone come obiettivo principale la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti e committenti nonché la creazione di rapporti ispirati ai principi della legalità, correttezza, lealtà e trasparenza.</p> <p>18.2. La Società vigila affinché le trattative ed i rapporti negoziali con clienti e committenti siano improntati alla massima correttezza e siano condotti nel rispetto della normativa vigente; vigila, altresì, sulla costante rispondenza, ai principi di cui al precedente par. 18.1. ed alle politiche aziendali, degli accordi quadro, con clienti e committenti, aventi durata pluriennale.</p> <p>18.3. I rapporti con i clienti ed i committenti sono regolati da specifici accordi, i quali sono improntati alla massima chiarezza e comprensibilità.</p>	<p>Article 18 - Customers and buyers</p> <p>18.1. The Company emphasises as a principle objective the full satisfaction of the demands of its customers and buyers as well as the building of relationships in the spirit of the principles of legality, fairness, propriety and transparency.</p> <p>18.2. The Company is vigilant that the negotiations and the contractual relationships with customers and buyers are marked by the utmost propriety and are conducted according to the current law; and is also vigilant, on the continual compliance, to the principles of the above paragraph 18.1. and to the business policies, and any drawn up agreements, with customers and buyers, having multiyear duration.</p> <p>18.3. The relationships with the customers and buyers are regulated by specific agreements, which are clear and intelligible to the utmost degree</p>
---	--

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 19 – Sponsorizzazioni e patrocini. Rapporti con la stampa e i mass-media. Convegni, mostre, fiere ed altre manifestazioni</p> <p>19.1. La attività di sponsorizzazione e di patrocinio possono avere ad oggetto manifestazioni, eventi ed iniziative di carattere sportivo, culturale, sociale, umanitario o ambientale ovvero che riguardino altri temi di interesse generale, purché offrano garanzia di serietà e qualità. In ogni caso, nella stipula dei contratti di sponsorizzazione o patrocinio, la Società tiene una condotta corretta e trasparente, evitando qualsiasi pressione sui soggetti interessati.</p> <p>19.2. I rapporti con la stampa e gli altri mass-media e la partecipazione, in nome o per conto della Società, a convegni, fiere, mostre ed altre manifestazioni, sono gestiti unicamente dalle funzioni aziendali competenti; la Società vigila, in ogni caso, affinché le informazioni diffuse in tali ambiti siano veritiere, trasparenti e coerenti con le politiche aziendali.</p>	<p>Article 19 - Sponsorships and patronage. Relationships with the press and mass-media. Conventions, shows, fairs and other events</p> <p>19.1. Sponsorship and patronage activities are possible in the form of fairs, sporting, cultural, social, humanitarian or environmental events or other initiatives of general interest, provided that they offer guarantees of seriousness and good quality. In any case, in the drawing-up of sponsorship or patronage contracts, the Company maintains a behaviour correct and transparent, avoiding any pressure on the interested subjects.</p> <p>19.2. Relationships with the press and other mass-media and the participation, in name or on behalf of the Company, at conventions, fairs, shows and other demonstrations, are individually managed by the competent business functions; In any case, the Company is vigilant, that the information broadcasted in such environment is truthful, transparent and consistent with the business policies.</p>
---	---

Codice Etico – Code of Ethics

Parte Quinta	Part Five
Modalità di attuazione e vigilanza sul rispetto del Codice Etico	Implementation and monitoring of terms in respect to the Ethical Code
<p>Articolo 20 – Attuazione e vigilanza sul rispetto del Codice Etico</p> <p>20.1. La Società adotta specifici strumenti e procedure appropriate allo scopo di attuare il Codice Etico e di garantirne il rispetto.</p> <p>A tal fine, la Società affida tali funzioni ad un organismo di vigilanza, individuato nell’Organismo di Vigilanza sul Modello Organizzativo adottato ai sensi del d. lgs. 231/2001.</p> <p>A tale organismo è affidato, in particolare, il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> -verificare l’applicazione ed il rispetto del Codice Etico, anche attraverso i Responsabili delle singole funzioni aziendali; -svolgere le funzioni allo stesso riservate nell’ambito del sistema sanzionatorio; -analizzare le proposte di modifica e revisione del Codice Etico; -promuovere e monitorare le iniziative finalizzate alla diffusione, alla comprensione ed alla corretta conoscenza del Codice Etico; 	<p>Article 20 - Implementation and monitoring in respect to the Ethical Code</p> <p>20.1. The Company uses specific tools and appropriate procedures in order to facilitate the fulfilment of the Ethical Code and to insure its respect. To such an end, the Company entrusts such functions to a supervisory function, as identified as the Supervisory Body in the Organizational Model in compliance with Act 231/2001.</p> <p>The responsibilities entrusted to this body consist in particular of:</p> <ul style="list-style-type: none"> -verifying the application and the respect of the Ethical Code, even through individuals responsible for single business functions; -performing the reserved functions reserved for the administration of penalties within this environment; -analysing the proposals to modify and revise the Ethical Code; -promoting and monitoring the initiatives aiming to the diffusion, to the comprehension and the correct understanding of the Ethical Code;

Codice Etico – Code of Ethics

<p>-proporre aggiornamenti e modifiche al Codice Etico.</p> <p>20.2. Per i fini di cui al presente articolo, i responsabili delle singole funzioni aziendali e gli organi sociali prestano all’Organismo di Vigilanza l’occorrente collaborazione e forniscono allo stesso, ove richieste, le necessarie informazioni.</p> <p>20.3. In ogni caso, all’organismo di vigilanza sul Codice Etico non sono attribuiti compiti operativi in ordine alle attività aziendali, né poteri di tipo impeditivo relativamente allo svolgimento delle attività stesse.</p>	<p>-proposing updates and modifications to the Ethical Code.</p> <p>20.2.In relation to the purposes of this article, the persons responsible for single business functions and for all parts of the company give the Supervisory Body the required cooperation, where requested, and necessary information.</p> <p>20.3.In all cases, the Supervisory Body on the Code of Ethics , do not have a physical capacity in relation to the activities for the business nor the ability to hamper any activities developing.</p>
---	---

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 21 – Diffusione del Codice Etico

21.1. La Società si impegna affinché una copia del Codice Etico sia messa a disposizione di tutti i suoi destinatari e ne promuove la diffusione, la conoscenza e la più approfondita comprensione.

La Società cura la massima diffusione del Codice Etico anche all'esterno, fornendo il necessario supporto interpretativo delle disposizioni in esso contenute, al fine di informare compiutamente committenti, fornitori e appaltatori e tutti gli altri interlocutori, sia privati che istituzionali, circa i valori che essa intende promuovere e, in generale, la politica aziendale alla quale essa si ispira.

Article 21 - Distribution of the Ethical Code

21.1. The Company undertakes that a copy of the Ethical Code is placed at the disposal of all of its addressees and promotes its distribution, understanding and greater understanding. The Company also desires a large scale distribution of its Ethical Code to the outside environment, providing the necessary interpretative support of its contents, in order to fully inform buyers, suppliers and contractors and all the other intermediaries, private and institutional, about the values that it intends to promote and in general, the business policy which it aspires to.

Codice Etico – Code of Ethics

Articolo 22 – Inosservanza e Sanzioni

22.1. Al fine di assicurare il rispetto delle regole di condotta individuate dal presente Codice Etico, la Società adotta un adeguato sistema sanzionatorio, in coerenza con la contrattazione collettiva e con la normativa vigente.

Detto sistema riguarda tutti i destinatari del Codice Etico, ovverosia i membri degli organi sociali, i dipendenti, ivi inclusi i dirigenti, ed i collaboratori della Società.

22.2. Lavoratori dipendenti

I comportamenti tenuti dai lavoratori dipendenti, non dirigenti, in violazione delle regole contenute nel Codice Etico, costituiscono inadempimento alle obbligazioni inerenti il rapporto di lavoro, anche ai sensi degli artt. 2104 e 2106 c.c., ed illeciti disciplinari, sanzionati mediante l'applicazione di misure corrispondenti a quelle individuate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Addetti all'Industria Metalmeccanica Privata e di Installazione di Impianti.

Le sanzioni sono graduate a seconda della gravità del comportamento punito e vengono irrogate nel rispetto di quanto previsto nel Modello Organizzativo adottato ai sensi del d. lgs. 231/2001 ovvero, in

Article 22 - Inobservance and Sanctions

22.1. In order to ensure the respect to codes of behaviour identified by this Ethical Code, the Company adopts an adequate punitive system, consistent with the collective bargaining and the law in force.

This system concerns all the addressees of the Ethical Code, that is all directors and employees of all parts of the company and the Company collaborators.

22.2. Employees

Behaviour by employees, not management, in violation of the rules contained in the Ethical Code, constitutes a breach to the obligations intrinsic to the working relationship, also to the compliance of articles 2104 and 2106 c.c., and the disciplinary crimes, ratified by the application of measurements corresponding to those identified by the National Collective Work Contract - Experts in the Private Engineering Industry and Plant Installation. Sanctions are graded according to the gravity of the punishable behaviour and are dispensed accordingly as prescribed in the Organizational Model compliant to the Act. 231/2001, or where lacking, further deliberated by the Board of Directors.

Codice Etico – Code of Ethics

difetto, di quanto deliberato in merito dal Consiglio di Amministrazione.

22.3. Dirigenti

Il comportamento del dirigente che configuri una violazione delle regole di comportamento contenute nel Codice Etico può giustificare l'applicazione delle misure ritenute più idonee, da comminarsi nel rispetto di quanto previsto nel Modello Organizzativo adottato ai sensi del d. lgs. 231/2001 ovvero, in difetto, di quanto deliberato in merito dal Consiglio di Amministrazione.

22.4. Collaboratori

Il comportamento dei soggetti legati alla Società da un rapporto di collaborazione, che configuri una violazione delle regole di comportamento contenute nel Codice Etico, potrà giustificare, secondo quanto previsto nel contratto individuale, nell'apposita lettera integrativa del contratto individuale sottoscritta per accettazione ovvero negli altri accordi individuali, l'adozione delle misure ritenute più opportune, nel rispetto di quanto previsto nel Modello Organizzativo di cui al d.lgs. 231/2001, ovvero, in difetto, di quanto deliberato in merito dal Consiglio di Amministrazione, fatta salva, in ogni caso, la richiesta del

22.3. Managers

The behaviour of the manager who commits a violation of the behaviour rules contained in the Ethical Code can give grounds for the application of whichever measurements are considered most suitable, in respect to how much was outlined in the Organizational Model compliant with Acts 231/2001 or, where lacking, further deliberated by the Board of Directors

22.4. Collaborators

The behaviour of the persons bound to the Company by a relationship of cooperation, which is considered a violation of the behaviour rules contained in the Ethical Code, will be allowed to be justified, in accordance with the individual contract, and the suitable undersigned supplementary letter of the individual contract, and the whatever measures were deemed most suitable in accordance with the Organizational Model of Act. 231/2001, or, where lacking, further deliberated by the Board of Directors, exempting, all cases, where the behaviour has caused damages for which the company is

Codice Etico – Code of Ethics

<p>risarcimento da parte della Società, laddove a seguito di detto comportamento quest’ultima abbia subito un danno.</p> <p>22.5. Amministratori e Direttore Generale</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione, laddove ravvisi, anche su segnalazione dell’organismo di vigilanza sul Codice Etico, nel comportamento dei Consiglieri, anche delegati, o del Direttore Generale una violazione delle regole di condotta contenute nel Codice stesso, assume, sentito il predetto Organismo di Vigilanza, i più opportuni provvedimenti, ivi incluse l’avocazione a sé di operazioni rientranti nelle deleghe, la modifica o la revoca delle deleghe stesse e la convocazione dell’Assemblea per l’eventuale adozione, nei confronti dei predetti soggetti, dei provvedimenti di cui agli articoli 2383, 2393 e 2396 c.c.</p>	<p>claiming compensation.</p> <p>22.5. Directors and Chief Executive Officer</p> <p>The Board of Directors, where it finds, with or without being alerted by the Supervisory Body of the Code of Ethics, regarding the behaviour of the Board members, or delegates, or the Chief Executive Officer any violation of the behaviour rules contained in the code itself, takes, after listening to the above-mentioned Supervisory Body, the most opportune measure, including such actions as the confiscation of operational powers, the modification or revocation of powers and the summoning of the assembly for deciding possible recourse, all in regards to the above-mentioned subjects, are per the provisions in articles 2383, 2393 and 2396 c.c.</p>
--	--

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Art. 23 Whistleblowing</p> <p>La Società promuove la prevenzione e la verifica di ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice etico e di comportamento. La Società incoraggia i Destinatari a riferire tempestivamente all’Organismo di Vigilanza ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice etico e di comportamento, della quale vengano a conoscenza in ragione dei propri rapporti con la Società stessa. Fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell’articolo 2043 del Codice civile, il Destinatario che segnali in buona fede all’Organismo di Vigilanza condotte illecite o, comunque, contrarie al Codice etico e di comportamento, di cui sia venuto a conoscenza in ragione dei propri rapporti con la Società, non può essere sanzionato. Qualunque sia il canale utilizzato, la Società si impegna a salvaguardare l’anonimato del denunciante e a garantire che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.</p>	<p>Art. 23 Whistleblowing</p> <p>The Company supports the prevention and the control of any unlawful conduct or contrary to this Code of Ethics.</p> <p>The Company encourages all the Addressees to promptly refer to the Supervisory Board about any unlawful conduct or, in any case, contrary to this Code of Ethics, they get to know thanks to their relations with the Company itself. Out of the cases of Slander and Defamation, and out of the cases set forth under Article 2043 of the Italian Civil Code, any Addressee who reports to the Supervisory Board in good faith about unlawful conducts or, in any case, contrary to this Code of Ethics, he/she gets to know thanks to his/her relations with the Company itself, cannot be sanctioned.</p> <p>Whatever the communication channel will be, the Company is obliged to protect anonymity of the complainant and to grant that he/she will not be subject with any form of retaliation.</p>
---	--

Codice Etico – Code of Ethics

<p>Articolo 24 – Vigenza</p> <p>Il Codice Etico è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione di Rheinmetall Italia S.p.A. in data 22 Marzo 2006.</p> <p>La Società monitora costantemente sulla congruenza del presente Codice con la Parte Generale e Speciale del Modello Organizzativo 231/01.</p> <p>Il Codice Etico viene costantemente aggiornato</p>	<p>Article 24 - Adopted</p> <p>The Ethical Code was adopted, by the board of directors of Rheinmetall Italia S.p.A. on the date March 22th, 2006.</p> <p>The Company constantly checks the coherence of the Code of Ethics with General and Special Part of the Organizational Model 231/01.</p> <p>The Ethical Code is constantly updated.</p>
---	--